

MEMORANDO N° 419 /2019

Para	Encargada de Transparencia
De	Directora de Desarrollo Comunitario
Fecha	19 de junio de 2019
Referencia	Remite Respuesta a SAI N° 724

Junto con saludar, doy respuesta a consulta realizada a través de SAI N° 724:

1- ¿Existe una Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) en el municipio u otra instancia que cumpla aquella función?

R= Si, existe.

2- ¿Cuál es el aporte financiero que la Municipalidad otorga a la OMIL o la instancia que cumple esa labor?

R= La municipalidad aporta, con la infraestructura, equipos y la movilización, por un monto de \$ 13.550.000.

3- ¿La Municipalidad tiene convenio de Fortalecimiento de Oficina Municipal de Intermediación Laboral (FOMIL)?

R= SI, Programa Fortalecimiento OMIL.

4- ¿Existe algún instrumento al interior de la instancia municipal para hacer seguimiento sistemático de la inserción laboral de las personas que utilizan los servicios de intermediación laboral?

R= Si, existe

5- ¿Cómo se desarrolla la vinculación/comunicación con las empresas para la aplicación del programa laboral municipal?

R=

- ✓ Contacto con empresas y consejerías
- ✓ Derivación a entrevistas
- ✓ Colación
- ✓ Seguimiento
- ✓ Apoyo al levantamiento de demanda laboral

6- ¿La Oficina de intermediación tiene una estrategia de vinculación laboral a personas de tercera edad?

R= No existe una estrategia específica para la vinculación o colocación para personas de la 3ra edad. No obstante, se desarrolla un proceso de acompañamiento y de apoyo para cada uno de los usuarios dependiendo del caso en particular.

7- ¿La oficina de intermediación tiene un catastro de caracterización de personas que solicitan sus servicios? (adjuntar)

R= Sí, la plataforma es confidencial.

8- ¿Cuántas personas se han beneficiado de la vinculación laboral realizado por la Oficina en 2018?

R= 2.200 usuarios.

9- ¿La Municipalidad cuenta con un plan de fomento productivo que se vincule con la OMIL?

R= NO.

10- ¿Qué estudios tiene quien lidera esta oficina, departamento, programa o dirección laboral?

R= Karla Araya: Psicóloga Laboral (Orientadora Laboral).

Gabriel Paredes: Ingeniero en Prevención de Riesgos (Ejecutiva atención empresas).

Sin otro particular, se despide atte.

  
**LUZ MARÍA GODOY SALAZAR**  
Directora de Desarrollo Comunitario  
I. Municipalidad de Casablanca



Distribución:  
Transparencia  
Archivo DIDECO  
LGS/ngg